

2022년도 하반기 국민건강보험공단 기간제근로자(업무지원직 대체인력) 채용 공고

국민의 평생건강을 책임지는 국민건강보험공단에서 공단 사업을
함께 이끌어 갈 기간제근로자를 아래와 같이 모집 합니다.

2022. 6. 10.

국민건강보험공단 이사장

■ 블라인드 채용 및 주요 유의사항 안내 ■

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하며, **편견을 줄 수 있는 개인정보를** 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 입사지원서에는 사진 등록란이 없으며 작성 시 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별 등이 기재되지 않도록 주의하시기 바랍니다.
- ◆ 2022. 6. 10. 공고한 우리 공단의 모든 기간제근로자 채용은 채용분야를 달리하여 중복지원 할 수 없으며, **중복지원 시 탈락 처리됩니다.**
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용분야 및 자격요건 ... 접수마감일('22. 6. 24.) 기준

연번	채용분야	인원(명)	자격요건 및 우대사항	
계		5	-	
1	건강증진센터 및 일차의료지원센터 업무지원직 대체인력	■ (공통우대사항) - (경력) 우리공단 건강증진센터 또는 일차의료지원센터 근무경력		
		운동 처방사	1	■ (지원자격) 다음 요건을 모두 충족해야함 - 건강운동관리사 면허(자격증) 소지자 - 위 자격 취득 후 <u>생활스포츠</u> 분야 근무경력 730일 이상인 자 * 보건소, 휘트니스센터, 생활체육시설 등 ■ (우대사항) <u>생활스포츠</u> 지도사(보디빌딩, 에어로빅) 2급 이상

연번	채용분야	인원(명)	자격요건 및 우대사항
-	-	운동 지도사 4	<ul style="list-style-type: none"> ■ (지원자격) 다음 요건을 모두 충족해야함 <ul style="list-style-type: none"> - 생활스포츠지도사(보디빌딩 또는 에어로빅) 2급 이상 자격증 소지자 - 위 자격 취득 후 생활스포츠 분야 근무경력 365일 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> * 보건소, 휘트니스센터, 생활체육시설 등 ■ (우대사항) 생활스포츠 지도사(보디빌딩, 에어로빅) 1급

■ 참고사항 ■

- 전형별 세부 심사기준은 비공개임
- 자격요건 및 우대사항은 **입사지원서 접수 마감일(22. 6. 24.)**을 기준으로 충족되어야 함
- 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정
- 증빙서류 제출이 가능한 경력만 인정하며, 기간이 중복되는 경우 높은 점수만 적용

□ 공통 자격요건

- 별도 연령제한을 두지 않은 경우는 만 65세 이하*인 사람
 - * 입사지원서 접수마감일(22.6.24.) 기준
- 각 채용분야별 계약 시작일부터 근무지에서 근무 가능한 사람
 - ※ 개인사정에 의한 계약 시작일 변경 등 불가
- 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

■ 공단 「인사규정」 제14조(결격사유) ■

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. <개정 2020.12.23.>
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정 채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

□ 공통 우대사항

구분	가점	적용대상
취업지원 대상자	5점 /10점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 접수마감일 기준 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 모집단위별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 그 외는 동점자 발생시 우선순위만 부여
장애인 또는 중증장애인	5점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인
기초생활 수급자	3점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 <ul style="list-style-type: none"> - 접수마감일 기준 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람

2

근무조건 및 담당업무

☐ 근무조건 ... 근무지는 우리 공단의 부서 및 지사(출장소)를 말함

연번	채용분야		계약기간	근무지	월보수(천원)
1	건강증진센터 및 일차의료지원센터 업무지원직 대체인력 * 각 근무지별로 1명씩 모집	운동 처방사	'22.8.1~'22.12.31. (5개월)	광진지사	2,550
		운동 지도사	'22.8.1~'22.10.24. (약 3개월)	강남서부지사	2,170
			'22.8.1~'23.4.30. (9개월)	춘천지사	
			'22.8.1~'23.3.31. (8개월)	경주지사	
			'22.8.1~'22.12.31. (5개월)	구로지사	

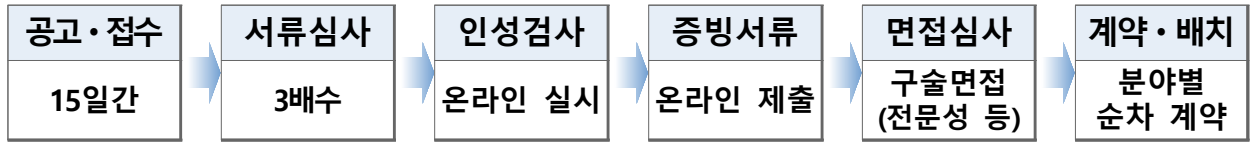
- 고용형태 : 기간제근로자 ... 계약기간 만료 후 정규직 전환 없이 고용관계 소멸
- 근무시간 : 09시 ~ 18시(1일 8시간, 주 5일 근무)
 - ※ 근로기준법에 따라 1개월 만근 시 월 1일의 유급휴가 부여
- 상기 기재된 월 보수는 식대(10만원) 및 제세공과금이 포함된 금액임
- 후생복지 : 4대 사회보험 가입 등

☐ 담당업무

연번	분야		담당업무	업무관련 문의
1	건강증진센터 및 일차의료지원센터 업무지원직 대체인력	운동 처방사	- 체력측정 및 상담, 평가 및 운동처방 등 - 건강관리 프로그램 및 관련 업무(운동처방) - 공단 만성질환관리 관련 업무	033-736-3762
		운동 지도사	- 운동지도, 지도안 작성·관리, 운동시범 등 - 건강관리 프로그램 및 관련 업무(운동지도) - 공단 만성질환관리 관련 업무	

3 전형절차 및 일정

□ **전형절차** ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



□ **지원서 접수**

- (접수기간) '22. 6. 10.(금) ~ 6. 24.(금) 13:00까지 ... 15일간
- (접수방법) 공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과 함께 → 뉴스/소식
→ 채용 게시판에 온라인 접수사이트 별도 공고

■ 지원서 접수 관련 안내사항 ■

- 인터넷 접수 외 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않으며, 지원서 접수 마감시간('22. 6. 24.(금) 13:00)까지 최종제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로, 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 근무지를 달리하여 중복지원이 확인될 경우 '자격미달' 처리합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 무의미한 단어나열 등)는 '자격미달' 처리합니다.

□ **전형일정** ... 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

연번	구 분	일 시	비 고
1	지원서 접수	'22. 6.10.(금)~6. 24.(금) 13:00	공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)>국민과 함께>뉴스/소식>채용>공고문 확인>온라인 접수
2	서류 합격자 발표 (모집인원의 3배수)	'22.7.8.(금)	지원서 접수사이트를 통해 발표

연번	구 분	일 시	비 고
3	인성검사	'22.7.8.(금)~7.12.(화)	지원서 접수사이트에서 온라인으로 실시 (대상: 서류 합격자) * 인성검사 미실시자 면접응시 불가
4	증빙서류 제출	'22.7.8.(금)~7.12.(화)	지원서 접수사이트에서 온라인으로 제출 (대상: 서류 합격자) * 증빙서류 미제출자 면접응시 불가
5	면접시험	'22.7.19.(화)~7.21.(목)	개인별 일정 추후 공지, 우리공단 본부 및 6개 지역본부에서 실시
6	최종 합격자 발표	'22.7.26.(화)	지원서 접수사이트를 통해 발표
7	계약 및 배치	'22.8.1.(월) 부터	분야별 계약기간에 맞춰 순차계약

■ ‘코로나 19’ 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 자가문진표 작성, 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**하실 수 있습니다.
- ▶ 면접 당일 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 ‘코로나 19’ 의심 증상이 있는 경우 별도의 일정에 따라 비대면 면접시험* 실시 예정
- ▶ ‘코로나19’ 확진자와 자가격리 대상자는 별도의 일정에 따라 비대면 면접시험* 실시 예정
* 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우에 한해 면접시험 가능
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차, 확진자 등에 대한 면접실시방법 등은 ‘코로나 19’ 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 및 개별 안내드리겠습니다.

4

유의사항

- ☐ 합격자발표 등 안내사항 발생 시 ‘공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과 함께 → 뉴스/소식 → 채용’ 게시판을 통해 공지합니다.
- ☐ 응시자격 및 우대사항은 입사지원서의 접수마감일 기준입니다.
- ☐ 우리 공단은 공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- ☐ 서류합격자는 **아래 증빙서류를 제출기간 내 제출**하여야 하며, 서류 내용이 지원서에 기입한 사항과 다를 경우 최종합격자 선발에서 제외됩니다.

연번	증빙서류	제출대상	발급기한
1	주민등록초본	■ 지원자 전원(주민번호 모두 표기) * 주소변동이력 불포함	6개월 이내
2	자격(면허)증	■ 면허 또는 자격증 입력자	기한 없음
3	경력증명서 (재직자 재직증명서, 인턴수료증 가능)	■ 경력사항 입력자 - 두 가지 서류(3, 4번) 모두 제출 - 지원서에 기재한 경력기간이 증명서 상에 모두 포함되어야 함 - 우리공단 경력증명서는 퇴직 직전 소속 지사에서 발급 후 제출	
4	건강보험자격득실확인서 또는 고용보험자격이력내역서		
5	취업지원대상자 증명서	■ 취업지원대상자 * 제출처를 ‘국민건강보험공단’으로 발급	’22. 6. 10. ~ 7. 12.
6	장애인 증명서	■ 장애인 해당자 * 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 ‘국가유공자 확인서’ 제출 가능	
7	기초생활수급자 증명서	■ 기초생활수급자(본인 명의로 발급)	

- ☐ **응시지원서의 허위기재 또는 기재착오, 각종 증빙서류 미제출로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임**이며, 입사지원서 제출 전 반드시 증빙 서류를 미리 발급받아 지원자격 및 우대항목 해당 여부를 정확히 확인하고 지원하시기 바랍니다.

- ☐ 채용 단계별 진행안내 등을 위해 입사지원서에 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 향후 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이나 결격사유가 확인될 경우, 채용의 취소 및 근로계약의 해지가 가능하며, 부당한 청탁 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정한 행위로 합격한 사람은 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시 자격이 제한됩니다.
- ☐ 근무 시작일 전에 전 직장의 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- ☐ 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- ☐ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일부터 15일간 이의제기할 수 있습니다.

- 접수방법: '지원서 접수사이트(공단홈페이지를 통해 추후공고)-이의신청'에서 접수
- 처리안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- ☐ 합격 통보된 자가 근무 시작 일부터 무단결근한 경우 합격을 포기한 것으로 간주하며, 최종합격 포기 시 사전에 연락주시기 바랍니다.

- ☐ 입사 포기 의사가 있을 경우, 공단이 지정한 서류(입사포기서 등)를 제출하여야 합니다.
- ☐ 결원지사 또는 계약포기자 발생에 대비하여 예비합격자를 운영하니 입사지원서에 정확한 연락처를 기재하시기 바라며 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 그 밖에 채용 관련 문의사항은 채용대행 전문기관 콜센터로 연락 주시기 바랍니다.(☎ 02-6925-4137)